

ปณิธานวิธานธำรง ภูมิพนาถ  
พระมหากษัตริย์ไทย

พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเพณีความเชื่อและการปฏิบัติ ในพระคัมภีร์ของพระเยซูคริสต



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

| ลำดับ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                 | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                   | ความเสี่ยงการทุจริต |                    |                          | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยที่รับผิดชอบ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|       |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                | โอกาสเกิด           | ผลกระทบ/ความรุนแรง | ระดับความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |
| ๑     | การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ | การรับของขงผู้หรือผลประโยชน์ หรือการรับสินบน<br>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้บุคคล หรือผู้รับบริการ<br>๒. การรับสินบนของขงผู้หรือของกำนันที่มั่งคั่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ | ๑                   | ๒                  | ๒<br>ต่ำ                 | ๑. จัดทำเอกสารที่ระบุรายละเอียดข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานที่จะเป็นการป้องกันการไม่เข้าป เกี่ยวข้องกับการทุจริตในเื่องต่าง ๆ<br>๒. จัดทำมาตรการป้องกันกรรับสินบนให้ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรทุกระดับถือปฏิบัติ<br>๓. จัดทำแนวทางการป้องกันกรรับสินบนและการกำกับติดตาม<br>๔. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต<br>๑. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ<br>๑.๑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์รวม<br>๑.๒ ประกาศนโยบายของขงผู้ของกำนันทุกชนิด เพื่อดบนแทนการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย<br>๒.๑ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่เื่องคกรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ | กองช่าง           |
| ๒     | การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ                                                | เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อช่วยเหลือ อำนาจความสะดวก ให้แก่ผู้รับบริการหรือบุคคลหนึ่ง บุคคลใดโดยเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทน                                                         | ๑                   | ๑                  | ๒<br>ต่ำ                 | ๑. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ<br>๑.๑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์รวม<br>๑.๒ ประกาศนโยบายของขงผู้ของกำนันทุกชนิด เพื่อดบนแทนการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย<br>๒.๑ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่เื่องคกรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สำนักปลัด อบต.    |

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับลิบบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอพนมไพร จังหวัดสุรษธานี

| ลำดับ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                        | ความเสี่ยงการทุจริต |                    |                          | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                 | หน่วยที่รับผิดชอบ |
|-------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|       |                            |                                                                                                                                     | โอกาสเกิด           | ผลกระทบ/ความรุนแรง | ระดับความเสี่ยงการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
| ๓     | การจัดซื้อจัดจ้าง          | ๓.๑ ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เลือกซื้อหรือเลือกวิธีการจะงกับร้านที่ตนเองรู้จักหรือพูดคุยได้ง่าย                | ๒                   | ๓                  | ปานกลาง                  | ๑. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๓. ดำเนินการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ | กองคลัง           |
|       |                            |                                                                                                                                     | ๒                   | ๓                  | ปานกลาง                  | ๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม<br>๒. จัดทำคู่มือการตรวจรับงานจ้าง<br>๓. ส่งเสริมคุณธรรมให้พนักงานและผู้บริหารมีคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                           |                   |
|       |                            |                                                                                                                                     | ๒                   | ๓                  | ปานกลาง                  | ๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม<br>๒. จัดทำคู่มือการตรวจรับงานจ้าง<br>๓. ส่งเสริมคุณธรรมให้พนักงานและผู้บริหารมีคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                           |                   |
| ๔     | การบริหารงานบุคคล          | กระบวนกรสรรหาพนักงานจ้าง อาจมีการนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงานในหน่วยงาน | ๓                   | ๓                  | สูง                      | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนให้มีความชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา                                                      | สำนักปลัด อบต.    |

หมายเหตุ : ๑. โอบาสเกิดการทุจริต

|   |                                                                                    |
|---|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕ | โอบาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดได้สูงมากกว่าร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป    |
| ๔ | โอบาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดได้สูงร้อยละ ๖ ถึงร้อยละ ๑๐      |
| ๓ | โอบาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นบางครั้งร้อยละ ๓ ถึงร้อยละ ๕ |
| ๒ | โอบาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นน้อยมากร้อยละ ๑ ถึงร้อยละ ๒  |
| ๑ | ไม่เกิดขึ้นเลย                                                                     |

๒. ผลกระทบ/ความรุนแรง

|   |                                                                                                                                           |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕ | - เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม<br>- มีการฟ้องคดีต่อศาล                                              |
| ๔ | - เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส<br>- มีการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชน                                               |
| ๓ | - มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร<br>- มีการร้องเรียนเป็นหนังสือ หรือตั้งคำถามต่อองค์กรและไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน |
| ๒ | - ปรากฏข่าวลือพาดพิงถึงหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน                                                                                 |
| ๑ | - ไม่มีเหตุการณ์ใด ๆ                                                                                                                      |

๓. ระดับความรุนแรงความเสี่ยง

|                                  |
|----------------------------------|
| ๒-๕ = ความเสี่ยงต่ำ              |
| ๕-๖ = ความเสี่ยงปานกลาง          |
| มากกว่า ๗ ขึ้นไป = ความเสี่ยงสูง |